



# 健康経営について

---

2021年11月19日

株式会社テクノステート

総務本部



# 次第

1. 経済産業省「健康経営優良法人」とは
2. 健康経営優良法人認定制度について
3. 健康経営優良法人 選定・認定について
4. 当社が取り組む健康経営について
5. SDGsと当社の関係について

<休憩 10分>

お疲れさま



6. ウォークラリー(用田～葛原コースを散策)

(プラス、お楽しみ企画を予定しています!!)

頭の体操





---

# 1. 経済産業省「健康経営優良法人」とは



# 健康経営優良法人認定制度とは

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目標としています。

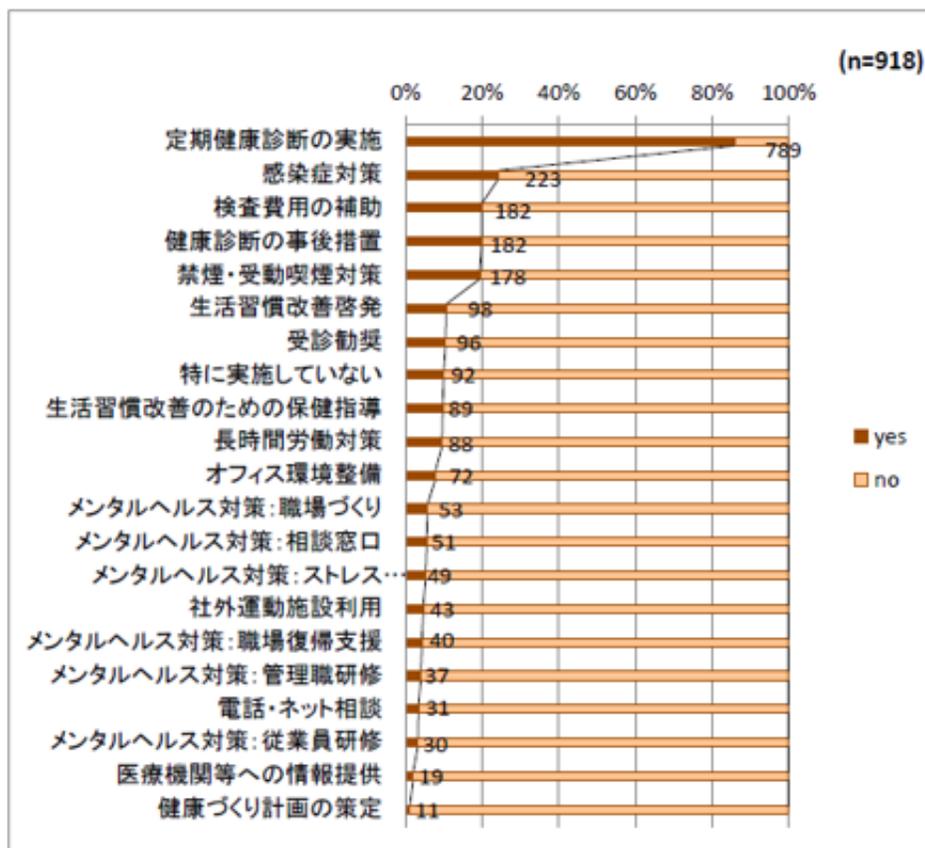
本制度では、大規模の企業等を対象とした「大規模法人部門」と、中小規模の企業等を対象とした「中小規模法人部門」の2つの部門により、それぞれ「健康経営優良法人」を認定しています。

「健康経営優良法人」に認定されると、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的な評価を受けられます。

また、「健康経営優良法人」ロゴマークの使用が可能となります。

# 1-1.健康に関する実態(調査結果)

## ▶ 従業員の健康保持や増進に取り組むことを将来投資と捉える考え方



- 法定の定期健康診断のほか、感染症対策等すでに行政からの意識付けが進んでいる取り組みが多い
- 生活習慣病対策、メンタルヘルス対策等、中長期的リスク管理に取り組む企業の割合はまだ低い

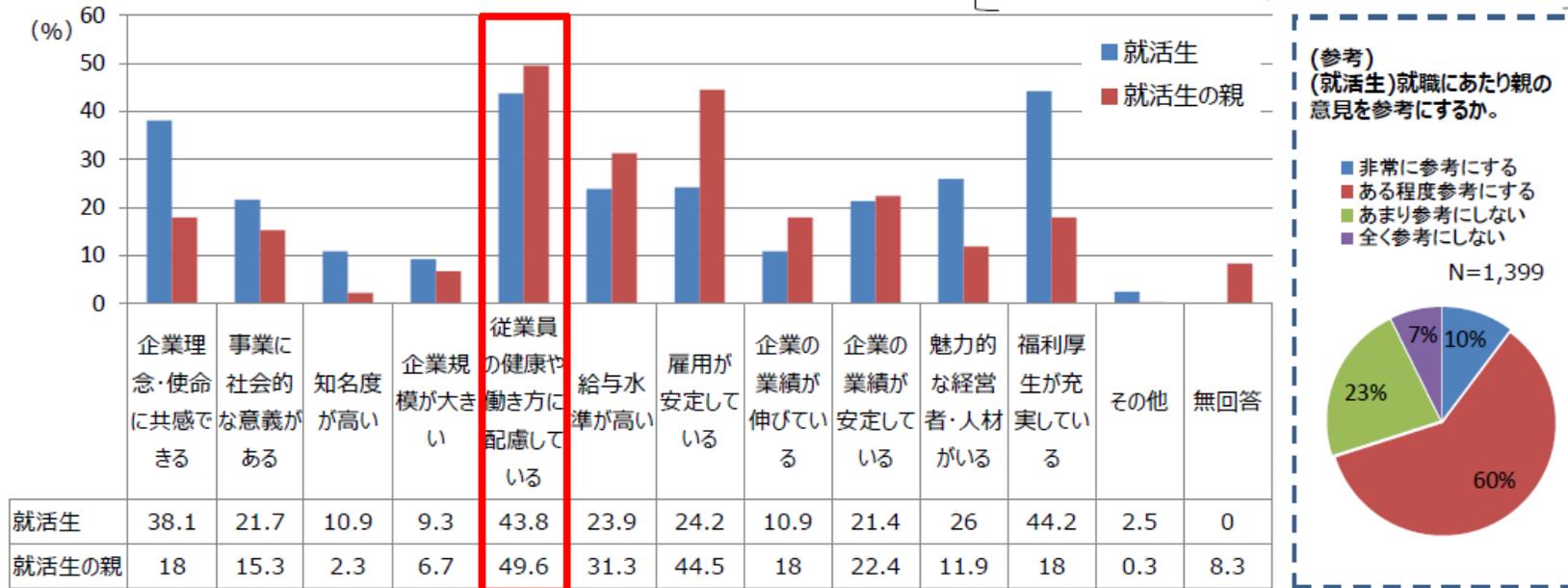
# 1-2.健康経営のメリット(労働市場の関係性)

## 健康経営と労働市場の関係性

- 就活生及び就職を控えた学生を持つ親に対して、健康経営の認知度及び就職先に望む勤務条件等についてアンケートを実施した結果、「従業員の健康や働き方への配慮」は就活生・親双方で特に高い回答率。
- 併せて、就活生が親の意見を参考するか否か調査したところ、7割が考慮すると答え、就職先を検討する上で親が持つ企業イメージ・情報が重要な要素を占めることが分かった。

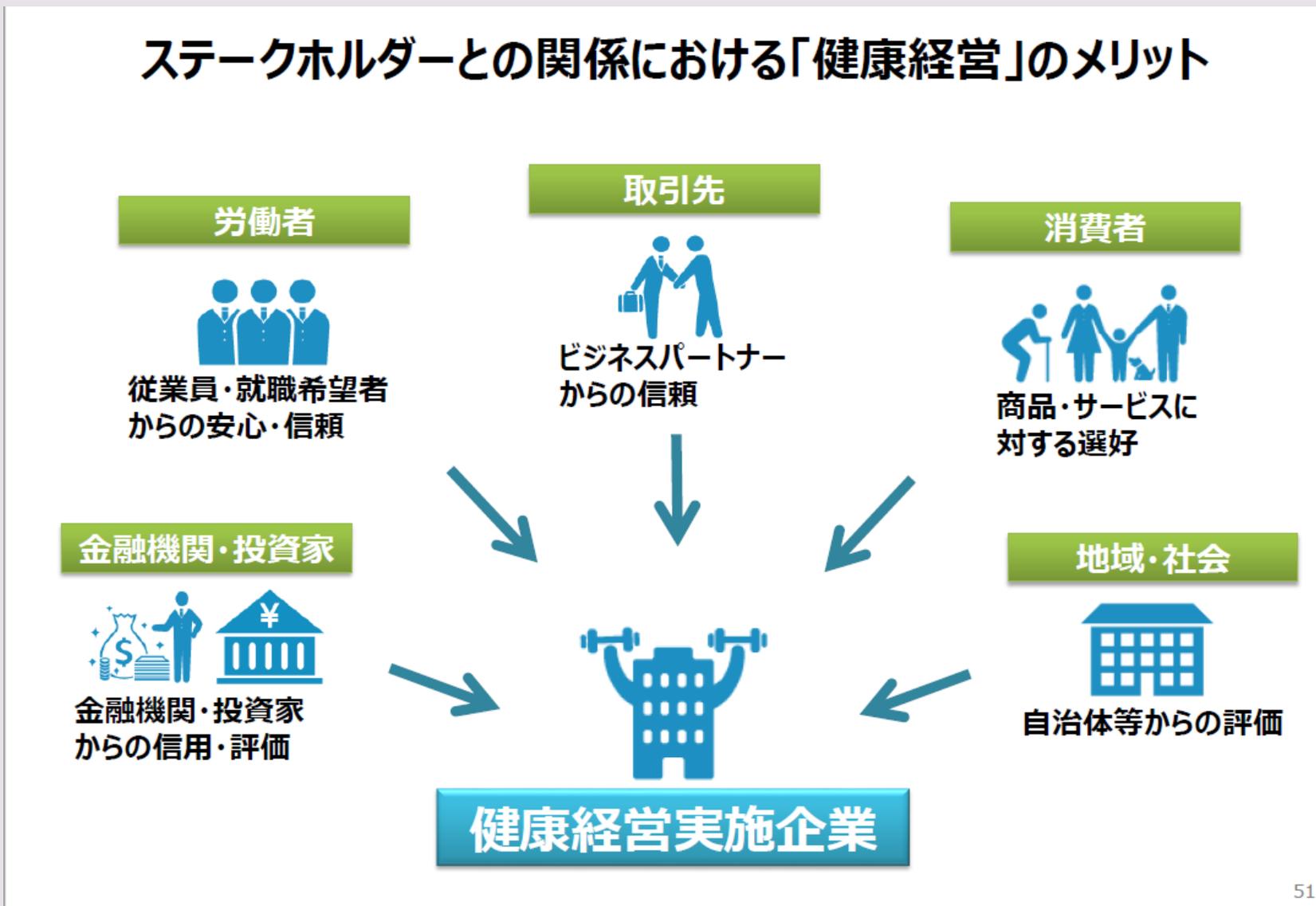
Q. (就活生) 将来、どのような企業に就職したいか。(3つまで)  
 Q. (親) どのような企業に就職させたいか。(3つまで)

就活生のN数1399、親のN数1000における複数回答数を就活生、親それぞれで百分率にして比較



# 1-2.健康経営のメリット

## ステークホルダーとの関係における「健康経営」のメリット





---

## 2.健康経営優良法人認定制度について



# 2-1.健康経営銘柄及び健康経営優良法人について

## 健康経営銘柄及び健康経営優良法人への期待

- 健康経営銘柄及び健康経営優良法人への期待として、以下整理している。



### 健康経営銘柄

健康経営銘柄の方針は、「東京証券取引所の上場会社の中から『健康経営』に優れた企業を選定し、長期的な視点からの企業価値の向上を重視する投資家にとって魅力ある企業として紹介をすることを通じ、企業による『健康経営』の取組を促進することを目指す」こととしている。

健康経営銘柄企業に対しては、健康経営を普及拡大していく「アンバサダー」的な役割を求めるとともに、健康経営を行うことでいかに生産性や企業価値に効果があるかを分析し、それをステークホルダーに対して積極的に発信していくことを求める。



### 健康経営優良法人（大規模法人部門（ホワイト500））

#### 健康経営優良法人（大規模法人部門）

健康経営優良法人の方針は、「健康経営に取り組む優良な法人を『見える化』することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから『従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人』として社会的に評価を受けることができる環境を整備する」こととしている。

大規模法人に対しては、グループ会社全体や取引先、地域の関係企業、顧客、従業員の家族などに健康経営の考え方を普及拡大していく「トップランナー」の一員としての役割を求める。



### 健康経営優良法人（中小規模法人部門（ブライツ500））

#### 健康経営優良法人（中小規模法人部門）

健康経営を全国に浸透させるには、特に地域の中小企業における取り組みを広げることが不可欠であり、中小規模法人部門においては、個社に合った優良な取組を実施する法人を積極的に認定することで、健康経営のすそ野を広げるツールとしている。

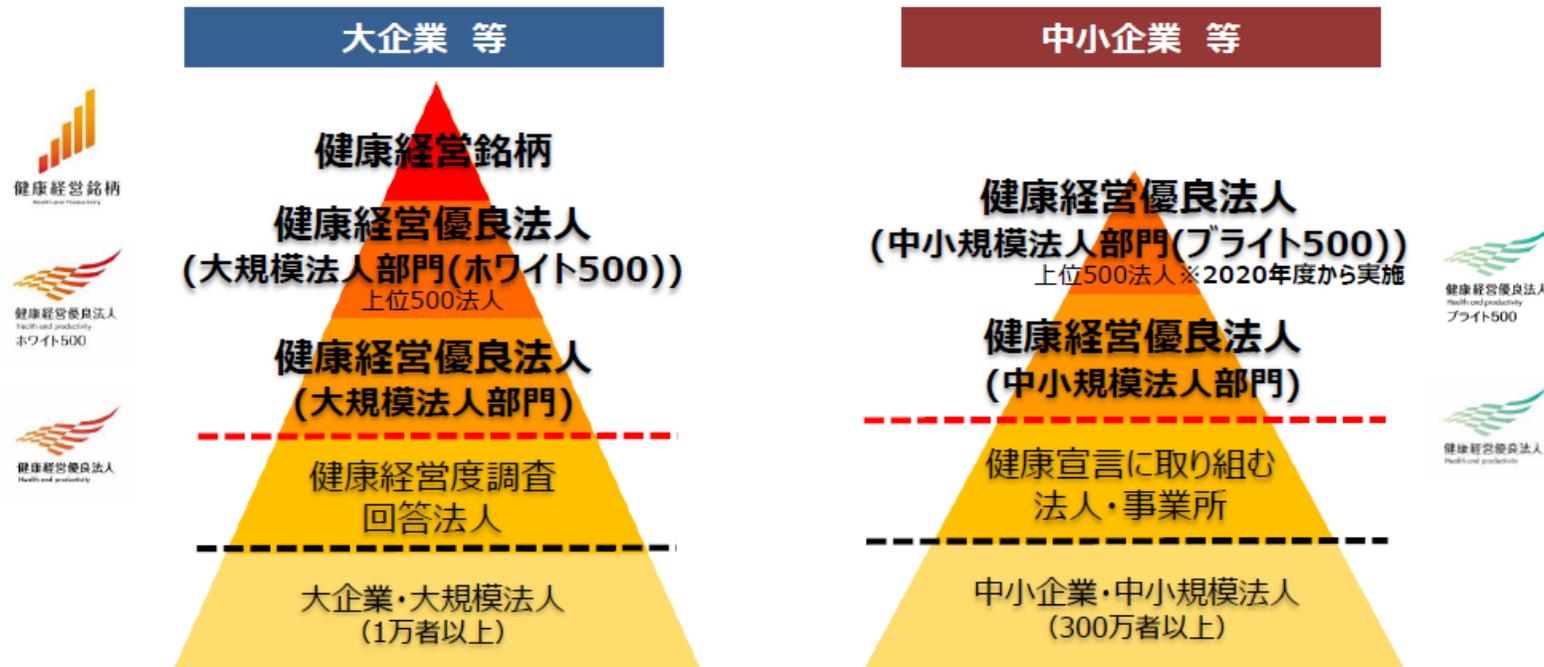
中小規模法人に対しては、引き続き自社の健康課題に応じた取組を実践し、地域における健康経営の拡大のために、その取組事例の発信等をする役割を求める。



## 2-2.健康経営優良法人について

### 健康経営に係る顕彰制度について（全体像）

- 健康経営に係る各種顕彰制度を通じて、優良な健康経営に取り組む法人を「見える化」し、社会的な評価を受けることができる環境を整備。
- 大規模法人の上位層を対象とした健康経営銘柄、健康経営優良法人「ホワイト500」に加え、2020年度から中小規模法人の上位層を対象とした冠を創設し、「健康経営優良法人の中でも優れた企業」かつ「地域において健康経営の発信を行っている企業」を「ブライツ500」として認定。



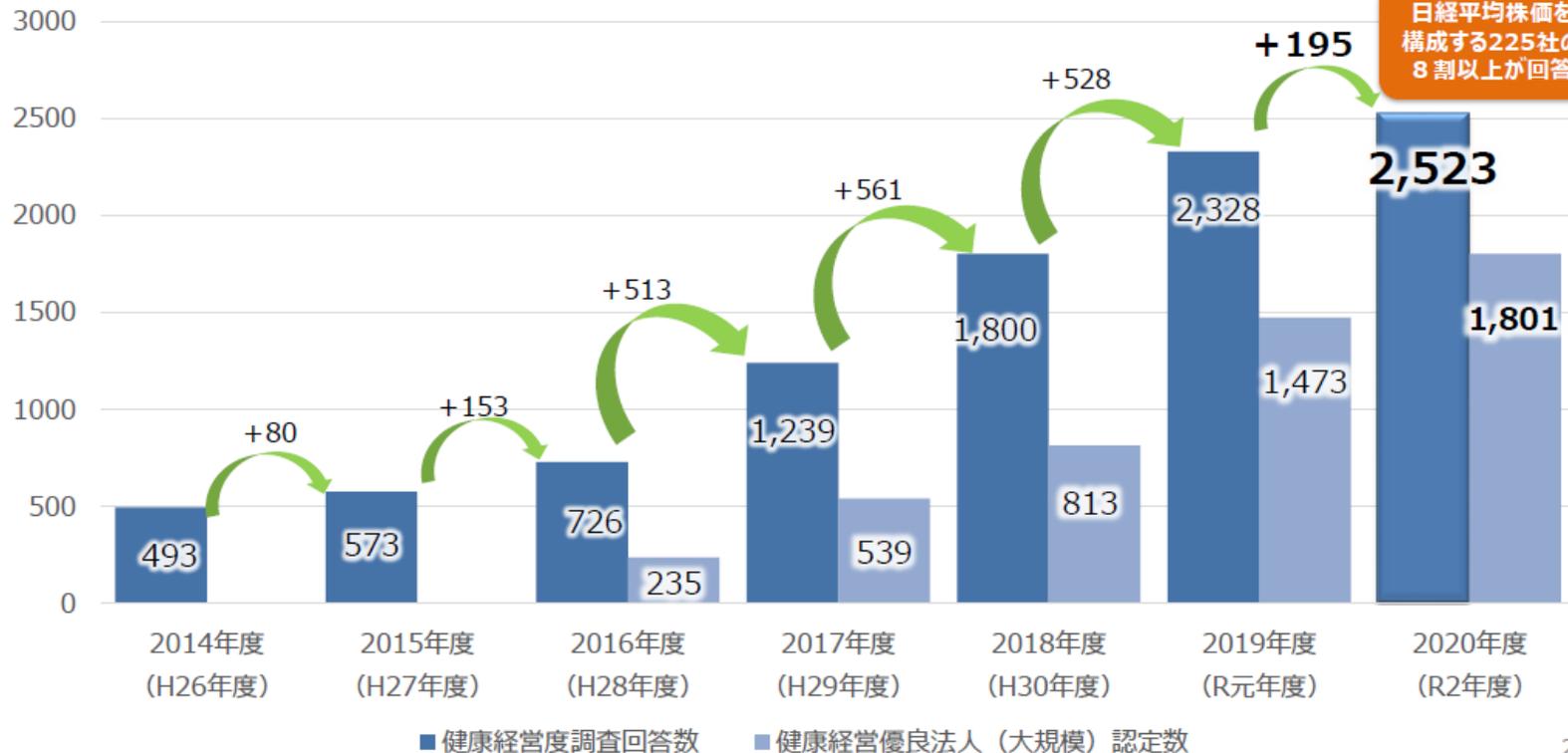
## 2-4.健康経営優良法人2021(大規模法人部門)

### 令和2年度健康経営度調査の結果概要

- 令和2年度健康経営度調査(第7回)の回答法人数は、前回から195法人増加の2,523法人(上場企業は970社)。
- 健康経営優良法人(大規模法人部門)の認定法人数は、前回から328法人増加の1,801法人。また、上位500法人を「ホワイト500」として認定。

健康経営度調査回答数、健康経営優良法人(大規模法人部門)認定状況の推移

※令和3年3月4日現在



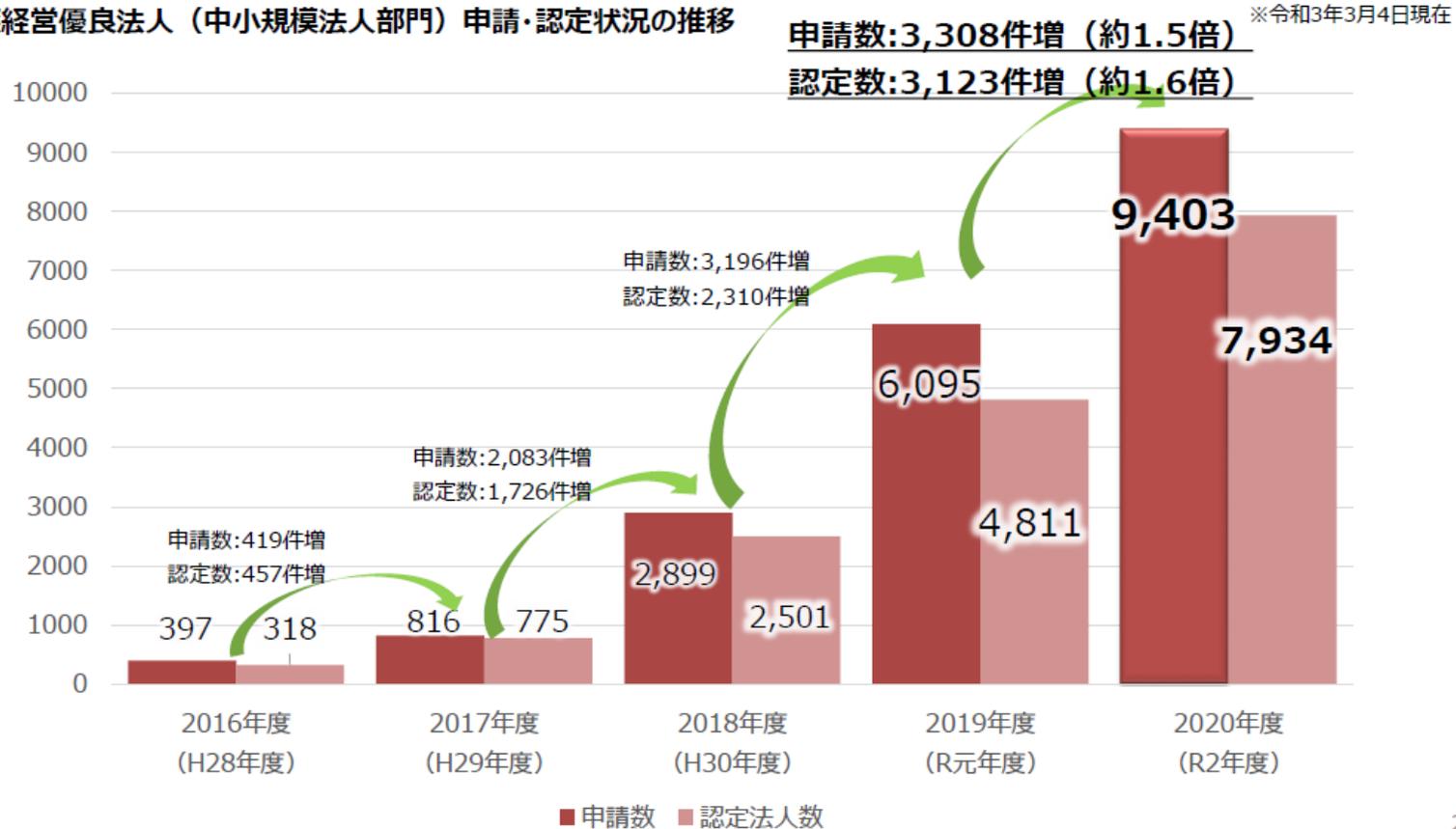
22

## 2-5.健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)

### 健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)の申請・認定状況

- 令和2年8月24日～11月27日の期間で申請受付を実施。前回の1.5倍を超える9,403法人から申請があり、7,934法人を認定した。
- 令和2年度から新たに創設した「ブライツ500」への申請は5,142件であった。

健康経営優良法人(中小規模法人部門)申請・認定状況の推移



# 2-5.健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)

## 健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)の業種別の認定数

- 業種別では、製造業の認定法人数がトップで、建設業、運輸業が続く。

※令和3年3月4日現在

業種名	件数	業種名	件数
農業	5	専門・技術サービス業	325
林業	9	宿泊業	27
漁業	2	飲食サービス業	38
鉱業	2	生活関連サービス業	98
採石業	3	娯楽業	14
砂利採取業	0	教育	17
建設業	1,575	学習支援業	23
製造業	1,689	医療	28
電気・ガス・熱供給・水道業	55	福祉	152
情報通信業	329	複合サービス業	18
運輸業	664	サービス業（他に分類されないもの）	594
郵便業	1	公務（他に分類されるものを除く）	0
卸売業	533	その他	180
小売業	401	不明	1
金融業	130	特定非営利活動法人	20
保険業	426	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	145
不動産業	134	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	235
物品賃貸業	35	公法人、特殊法人（地方公共団体、独立行政法人、公共組合、公団、公社、事業団等）	21
学術研究	5	合計	7,934

# 2-6.健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)ブライト500

ブライト500認定法人数(中小規模法人)

藤沢市 1社/1社(当社のみ)

ブライト500認定法人数(中小規模法人)

神奈川県 19社/536社

ブライト500認定法人数(中小規模法人)

全国 536社/7,934社

認定法人数(中小規模法人)

全国 7,934社



中小企業 等

健康経営優良法人  
(中小規模法人部門(ブライト500))  
上位500法人※2020年度から実施

健康経営優良法人  
(中小規模法人部門)

健康宣言に取り組む  
法人・事業所

中小企業・中小規模法人  
(300万者以上)





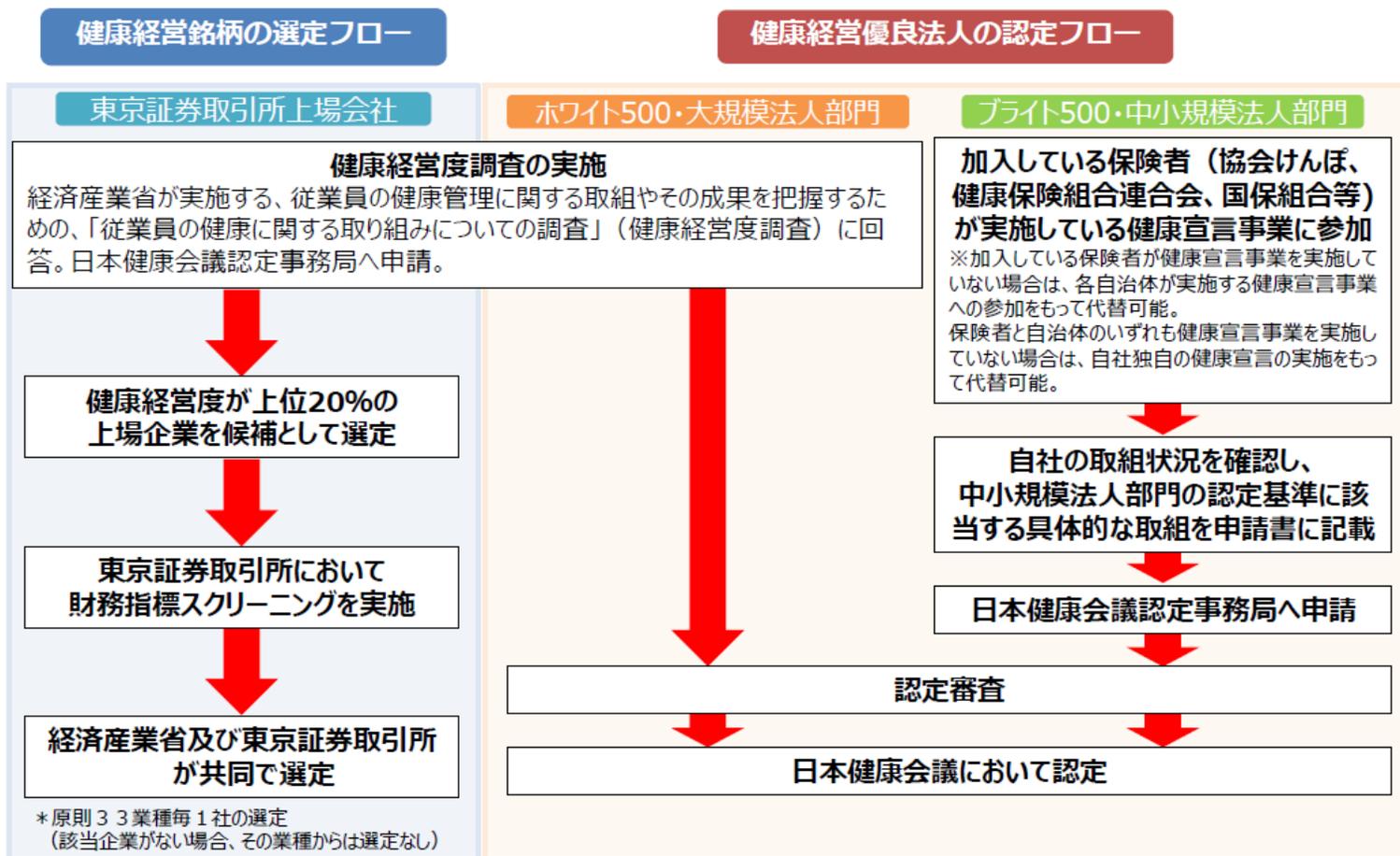
---

### 3.健康経営優良法人認定・選定について



# 3-1.健康経営優良法人選定・認定について

## 「健康経営銘柄2022」「健康経営優良法人2022」の選定・認定フロー



## 3-1. 神奈川健保連発行「健康優良企業認定証」



2021年 神奈川県鉄工業健康保険組合に申請した企業

大規模企業： 3社  
中小規模企業：4社

(組合加入企業数：154社)

コロナにより、仕事も減り、健康に投資をする余裕がないというのも、申請が少ない理由

# 3-2.健康経営優良法人認定要件について

## 健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）認定要件

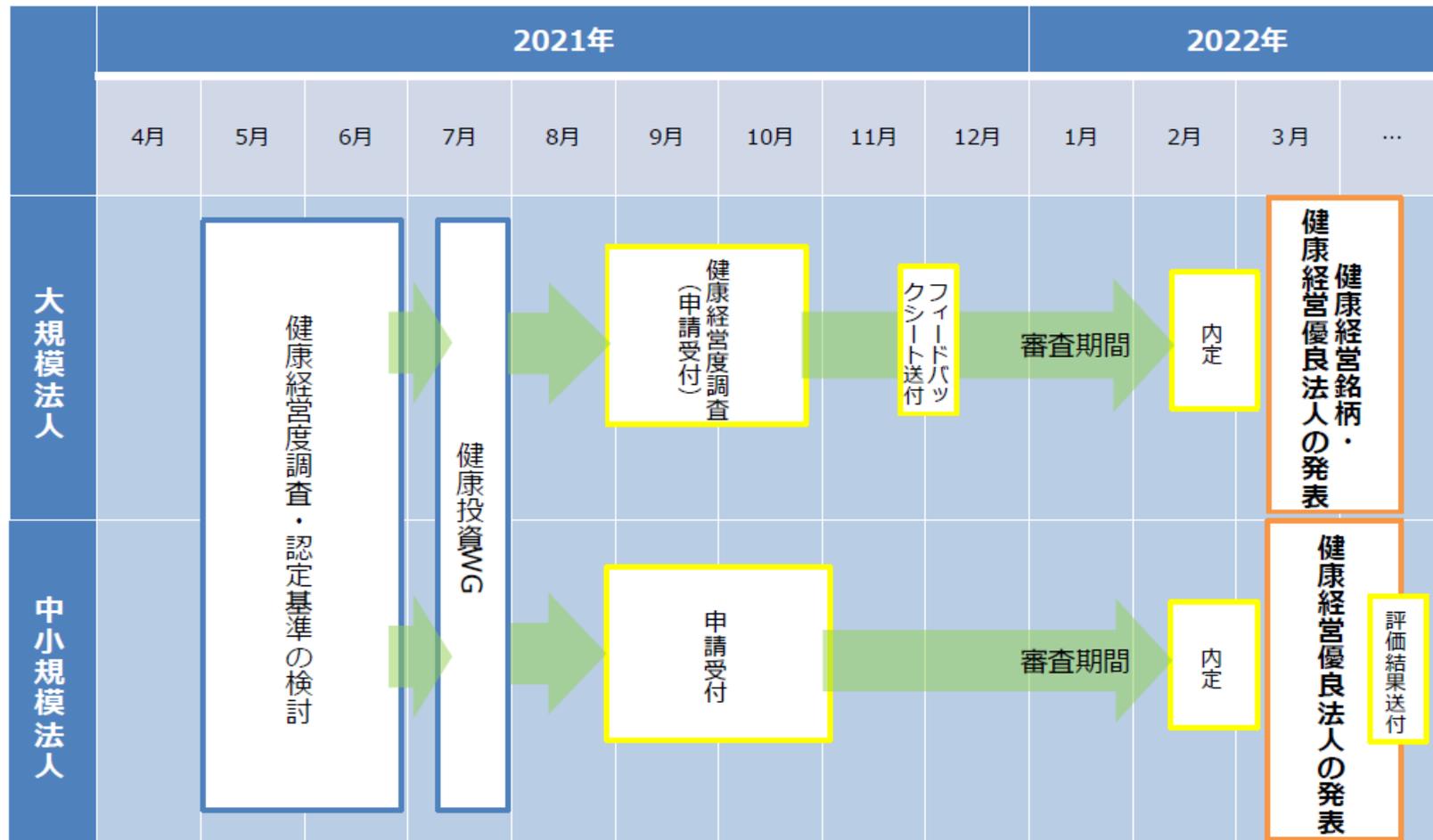
大項目	中項目	小項目	評価項目	認定要件	
1. 経営理念・方針			健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	必須	
2. 組織体制			健康づくり担当者の設置	必須	
			(求めに応じて)40歳以上の従業員の健診データの提供	必須	
3. 制度・施策実行	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	必須	フライント500は左記①～⑯のうち13項目以上
		健診・検診等の活用・推進	①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	左記 ①～③のうち 2項目以上	
			②受診勧奨に関する取り組み		
	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施				
	健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	④管理職・従業員への教育	左記 ④～⑦のうち 1項目以上	
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み		
		職場の活性化	⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み		
		病気の治療と仕事の両立支援	⑦私病等に関する両立支援の取り組み		
	従業員の心と身体の健康づくりに関する具体的対策	保健指導	⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	左記 ⑧～⑱のうち 4項目以上	
			具体的な健康保持・増進施策		
		⑩運動機会の増進に向けた取り組み			
		⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み			
		⑫長時間労働者への対応に関する取り組み			
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み					
感染症予防対策		⑭感染症予防に関する取り組み			
喫煙対策	⑮喫煙率低下に向けた取り組み	必須			
	受動喫煙対策に関する取り組み				
4. 評価・改善			健康経営の取り組みに対する評価・改善	必須	
5. 法令遵守・リスクマネジメント			定期健診を実施していること、50人以上の事業場においてストレスチェックを実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係る違反により送検されていないこと、等 ※誓約事項参照	必須	

上記のほか、「健康経営の取り組みに関する地域への発信状況」と「健康経営の評価項目における適合項目数」を評価し、上位500法人を健康経営優良法人2022（中小規模法人部門（フライント500））として認定する。

# 3-3.健康経営優良法人 申請から選定・認定について

## 令和3年度健康経営顕彰制度のスケジュール

- 「健康経営銘柄2022」及び「健康経営優良法人2022」に係るスケジュールは以下のとおり。



# 3-8.健康経営の推進に関連するインセンティブ(ハローワーク)

## 【参考】健康経営の推進に関連するインセンティブ

- 国の各種施策において、健康経営優良法人に認定された企業に対するインセンティブ措置が設けられている。

### <国によるインセンティブ措置>

法務省  
出入国在留管理庁

#### 在留資格審査手続きの簡素化

我が国に入国を希望する外国人の在留資格審査において、在留資格に係る申請の提出資料の「カテゴリー1 一定の条件を満たす企業等」として健康経営優良法人の認定取得が認められ、手続きの簡素化が可能となった。(※)

(※) 企業情報が公開等されている上場企業等については、その企業の実在性や安定性を確認できることから提出資料が簡素化されている中、健康経営優良法人についても、令和2年1月から同様の扱いとなった。

### <ポイント>

求人票の特記事項欄に記入できます  
しかし、健康経営優良法人の認定ロゴマークの記入は対象外

くるみんのロゴマークは記入OK

#### 最近講じた措置

##### 中小企業に就職する留学生からの在留資格変更許可申請における提出資料の簡素化(平成31年3月)

・厚生労働大臣から「ユースエール認定企業」として認定を受けている中小企業等に就職する場合、在留資格変更許可申請を行う際に必要となる各種提出書類について大企業と同様に簡素化することとした。

##### 手続簡素化対象企業の拡大(令和2年1月)

・上記のユースエール認定企業をカテゴリー1の企業に加えるとともに、各省庁で認定等されている企業等(※)に範囲を拡大した。

・前年分の給与所得の源泉徴収合計表の源泉徴収額を1,500万円以上であることが証明された団体又は個人をカテゴリー2としていたが、これを1,000万円に引き下げた。

※くるみん認定企業(厚労省)、健康経営優良法人(経産省)、空港管理規則上の第一類構内営業者又は第二類構内営業者(国交省)、内部通報制度認証登録事業者(消費者庁)等がこれに該当する。

#### 在留諸申請手続の簡素化(イメージ)



(出所) 出入国在留管理庁「規制改革推進会議 雇用・人づくりワーキング・グループ(第8回) 説明資料」より抜粋

厚生労働省  
公共職業安定所

#### ハローワークの求人票

健康経営優良法人認定の取得をハローワークの求人票に記入可能



---

## 4.当社が取り組む健康経営について (本社・藤沢工場&ブゼン工場)

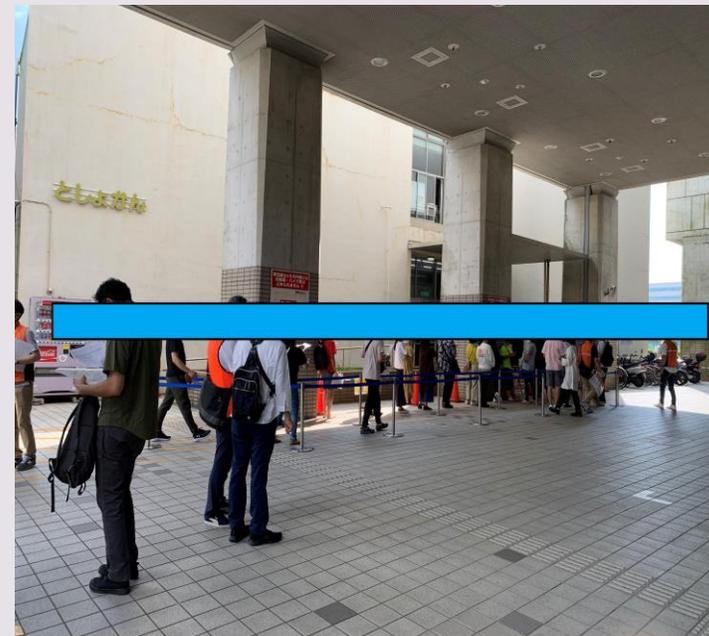


## 4-1.当社が取り組む健康経営の内容と実績(ホームページ記載)

新規施策	取組頻度	取組内容	実施月	参考資料
検温体制の強化	3回／日	昨年の4月からの出社時測定に加え、各部門に非接触型検温器を備置し、毎日午前、午後の2回測定	1月～	①
血中酸素濃度測定	毎日	各部門に「パルスオキシメーター」を備置し、毎日測定	3月～	②
ウォークラリー	希望者 6回	本社藤沢工場周辺の歴史、地理散策1コース追加し全2コース	1月～	③
健康アプリの導入	毎日	サントリー様と提携し「サントリープラス」健康アプリの利用促進	6月～	④
ロコモティブシンドローム予防	1回／年	高齢者化社会に向けての健康長寿脚力測定の実施	6月	⑤
若年層等のコロナワクチン接種早期化	希望者60名	藤沢商工会議所様と連携した集団職域接種の実施	9月 10月	⑥
継続施策	取組頻度	取組内容		
定期健康診断	1回／年	労働安全衛生法 健康診断		
ストレスチェック	1回／年	労働安全衛生法 ストレスチェック		
ヘルシー弁当	1回／月	カロリー計算されたヘルシー弁当		



# 4-1.当社が取り組む健康経営の内容と実績(ホームページ記載) 2/2



## 健康診断100%受診&その後のケア



## ヘルシーメニューの昼食

サラダバーと  
選べる  
ドレッシング



ヘルシー  
メニュー

通常  
メニュー



## ヘルシーメニューの昼食の様子



大きいフタに  
取り分け

大きいフタに  
取り分け



大きいフタに  
取り分け

大きいフタに  
取り分け

## 4-2.当社が取り組む健康経営の内容と実績(講演会資料) 4/4

業務時間内禁煙の徹底(始業前・就業後・休憩時間は除く)

【 実施前 】  
喫煙場所 10ヶ所



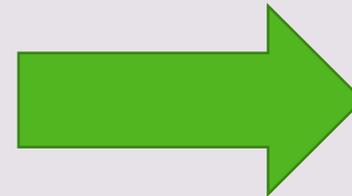
【 実施前 】  
約260本/日



【 実施後 】  
喫煙場所 2ヶ所



【 実施後 】  
約200本/日





---

## 5.SDGsと当社の健康経営の関係について



# 5.SDGsと当社の健康経営の関係

SDGs(持続可能な開発目標)は、2015年に17の世界的目標と、169の達成基準が示され、2030年までの具体的指針。



## 5.SDGsと当社の健康経営の関係

3 すべての人に  
健康と福祉を



## 5-2.SDGs目標3「すべての人に健康と福祉を」の 当社の取り組み内容とは？

### 【従業員へのヘルスケア(健康改善)の提供】

運動習慣や栄養バランスの取れた食事の奨励、飲み過ぎ防止などの意識の啓発を行い、目標3「すべての人に健康と福祉を」を達成するために企業も取り組みます。

従業員のメンタルヘルス対策も必要となります。

うつ病など精神障害による労災認定が年々増加傾向であることが理由で、ストレスチェックの実施が義務付けられました。

当社の取り組み



定期健康診断100%受診、産業医との連携、ヘルシーメニューの昼食提供、就業時間内禁煙、コロナウイルス症感染拡大予防対策、ラジオ体操、健康飲料の取り入れ、ウォークラリーの実施、ペットボトルのキャップを回収しポリオワクチンを届ける活動などの取り組みに繋がっています。

## 6.ウォークラリーについて

葛原～用田コース

# FUN+WALK PROJECT

株式会社テクノステート  
健康経営推進チーム

## FUN+WALK PROJECT

歩くことをもっと楽しく、楽しいことをもっと健康的なものにする  
スポーツ庁の官民連携プロジェクトです。  
「歩<」を入口に、国民の健康増進をめざしているプロジェクトです。  
テクノステートの皆さんも、「歩<」を意識してみたいかがでしょうか？



【2020年9月12日 スポーツ庁 健康スポーツ課連携推進係様よりロゴ使用承認済】





葛原～用田  
ウォーキングMAP  
フォトポイント

①用田寒川社



②女坂台公園



③乗福寺



④皇子大神



⑤くずはら里山広場-1(駐車場)



⑤くずはら里山広場-2



⑤くずはら里山広場-3(バイパス側)





藤沢市葛原～用田ウォークラリー 所要時間1.5時間 7,000歩  
令和3年11月19日(金)

本社からスタート



天候に恵まれ、会社  
付近の名所を散策し、  
適度な良い運動になり  
ました。

皇子大神到着



乗福寺到着



ご清聴ありがとうございました

受講者レポートの提出をお願い致します

