

株式会社テクノステート

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 3月 18日 ~ 令和 7年 4月 1日

2. 当社の課題

- 課題1： 当社は自動車部品製造業が主力で、意欲的な女性活躍の場を積極的に推進する必要がある。
- 課題2： 採用方法や教育研修プログラム、規程等を見直し、安心して就業できる制度作りが必要。
- 課題3： 当社はDX元年としてDX事業(※1)を開始し、従来の男性中心から女性の積極的な配置が必要である。

3. 目標

- ・ 女性採用割合の目標値を25%以上とし、女性社員のキャリア形成支援体制を整備する
- ・ 新たなDX事業に向けた女性のDX人材として活躍する体制の構築

4. 取組内容と実施時期

取組1： 採用基準や規則・制度を見直し、女性が働きやすい環境の実現を目指す

- 令和 4年 4月～ 今年度の新卒採用者5名のうち2名は女性新入社員であり、新入社員の受入教育は従来中堅男性社員が指導していたが今年度から若手女性社員が中心となった教育研修プログラムの見直し。
改正育児・介護休業法への就業規則改訂。なお先行して令和4年1月に「かながわ治療と仕事の両立推進企業」として県知事より「プラチナ企業」認定。
採用選考基準の見直しや過去の育児休暇等の取得状況の確認を行い、会社説明会やHP等で女性が働きやすい環境であることをアピールする。
- 令和 5年 4月～ 非正規社員へヒアリングを行い、正規雇用への促進を図る。
- 令和 6年 4月～ 育児専念の為退職された従業員の再雇用環境の整備

取組2： 当社のDX事業(Iotによるスマート工場計画事業)※1 若手女性社員の積極的な配置。※1：当社HP <http://www.techno-state.co.jp/> NEWS欄 2021年12月「DXについての情報を公開しました」参照

- 令和 4年 4月～ ①工場の生産工程の情報をデジタル化し、その情報を集約するために情報センターが4月竣工。DXチーム14名組成し、うち1名の女性新入社員が第1次配置教育。
②令和4年4月採用の女性社員のOJT後の第2次配置教育。
③DXチームへの公的資格(原価計算初級)チャレンジ
- 令和 5年 4月～ 令和5年4月採用の女性社員のOJT後の第3次配置教育。
- 令和 6年 4月～ 令和6年4月採用の女性社員のOJT後の第4次配置教育。